



แผนปฏิบัติการโครงการ
โครงการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านโนนตู๋

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์/ พันธกิจ กลยุทธ์ที่ ๔

สอดคล้องมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ ๑ / มาตรฐานที่ ๒

แผนงาน บริหารบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคคลเพื่อให้บุคคลมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดการศึกษา ซึ่งจะส่งผลต่อนักเรียนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของ ครูหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและในด้านการบริหารงานและการจัดการเรียนการสอนเป็นสิ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาอยู่ เรื่อย ๆ ซึ่งเป็นผลต่อการดำเนินงานต่าง ๆ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๒.๒ บุคลากรในโรงเรียนได้รับความรู้ใหม่ ๆ มาพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๓ นักเรียนมีความกระตือรือร้นในกิจกรรมการเรียนการสอน

๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสามารถจัดกิจกรรมโดยวิธีการที่หลากหลายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเขียนของนักเรียน

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนเตรียมการดำเนินงาน - ประชุมเสนอโครงการนำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่ออนุมัติและแต่งตั้งคณะทำงาน	พฤษภาคม- มิถุนายน ๒๕๖๗	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ หัวหน้างานบริหารบุคคล
๒. ดำเนินงานตามโครงการ - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม - รายงานผลเข้ารับการอบรม	ตลอดปี การศึกษา	

๓. ประเมินผล	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔. สรุปผล	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงครูเข้าอบรมครั้งละ ๔๐๐ บาท (จะเบิกกรณีอบรม/สัมมนา)

หมายเหตุ คนหนึ่งจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้ งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่ายในลักษณะ				
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่า วัสดุ	รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ
ใช้จ่ายเป็นค่าเหมาจ่ายอบรม/ สัมมนา	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ใช้จ่ายสนับสนุนการอบรมที่เบิกจ่ายจากต้นสังกัดไม่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานที่อบรม

๖. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการ ดำเนินงาน	เครื่องมือการประเมิน
๑. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑. สังเกต	๑. แบบรายงาน / งานพัฒนาตนเอง
๒. บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความสามารถในการ จัดการ เรียนการสอน	๒. สังเกต	๒. แบบรายงาน พัฒนา ตนเอง
๓. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	๓. สังเกต	๓. แบบรายงาน / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในโรงเรียนมีความมั่นใจในกิจกรรมการเรียนการสอน นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น ชุมชนมองเห็นคุณค่าของการจัดการเรียนการสอน ได้รับความไว้วางใจในการจัดการเรียนการสอน



ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติโครงการ

(นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์)

ครูโรงเรียนบ้านโนนตู



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรียา สุขเกษม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนตู



ประกาศโรงเรียนบ้านโนนตู
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านโนนตูเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านโนนตูจึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนด กรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนด หน้าที่ตามความรู้ รับผิดชอบใน ส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของ สถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติด ป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษา ชั้น พื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรใน สถานศึกษาได้มีการ พัฒนา ความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้าน ต่าง ๆ มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับ ความรู้ในหลักสูตร ตาม สายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และ สมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไป ตามวิสัยทัศน์ ของ สถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาชั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาชั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายสุริยา สุขเกษม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนตู