

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของโรงเรียนบ้านโนนดู่ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ20ปี (พ.ศ.2561-2580) รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านน้ำภู จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วน ร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

1. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
6. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

งบหน้ารายละเอียดโครงการและงบประมาณ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านโนนตู

ฝ่ายบริหารงานบุคคล			
ที่	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรม ประชุม สัมมนา ครูและบุคลากร	๒๐,๐๐๐	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสุปราณี พรหมชาติ
๒	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจ	๒,๐๐๐	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสาวสุนีย์ จำนงค์
๓	โครงการทัศนศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและชีวิต	๗๕,๐๐๐	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสุปราณี พรหมชาติ
๔	โครงการจัดจ้างครูช่วยสอน	๑๖๘,๐๐๐	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสุปราณี พรหมชาติ
รวมงบประมาณโครงการฝ่ายบริหารงานบุคคล			

**โครงการ** อบรม ประชุม สัมมนา ครูและบุคลากร  
**ลักษณะโครงการ**  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่  
**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสุปราณี พรหมชาติ  
**ฝ่ายงาน** บริหารงานบุคคล  
**กลุ่มสาระการเรียนรู้** -  
**ระยะเวลาดำเนินการ** ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖  
**สนองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๓** ส่งเสริมพัฒนาครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละปีการศึกษาได้มีหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดอบรม ประชุม สัมมนาให้กับครูในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้และมวลประสบการณ์ในการพัฒนาชีวิตและงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าว จึงได้จัดโครงการทำโครงการนี้ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองและงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ **เชิงคุณภาพ** เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๒ คนได้เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองและงาน อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง/คน
- ๓.๒ **เชิงปริมาณ** มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

#### ๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการ	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ นางสุปราณี พรหมชาติ และคณะครู
๒.	จัดทำโครงการและขออนุมัติ	
๓.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	
๔.	นิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินโครงการ	
๕.	ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	

#### ๕. งบประมาณที่ใช้

จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

กิจกรรมและค่าใช้จ่าย การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ/ ครุภัณฑ์
กิจกรรมที่ อบรม ประชุม สัมมนา	๒๐,๐๐๐	-	-	-
-ค่าลงทะเบียน	-	-	๕,๐๐๐	-

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ/ ครุภัณฑ์
-เบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง			๑๕,๐๐๐	
<b>รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น</b>	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-

**๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

โรงเรียนบ้านโนนตู หมู่ที่ ๗ ตำบลวนใหญ่ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

๘.๑ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์

๘.๒ นางสุปราณี พรหมชาติ และคณะ

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

โรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

**๑๐. การประเมินผล**

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการวัดประเมิน
๑.โครงการดำเนินไปตามวัตถุประสงค์	ความพึงพอใจ สอบถาม	แบบประเมินโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุปราณี พรหมชาติ)  
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์)  
ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอานนท์ วิจารณ์)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนตู

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุรียา สุขเกษม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนตู

โครงการ ทักษะศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและชีวิต  
ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสุปราณี พรหมชาติ  
ฝ่ายงาน บริหารงานบุคคล  
กลุ่มสาระการเรียนรู้ -  
ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖  
สนองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และการได้ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมจากสื่อและแหล่งการเรียนรู้ใหม่ ๆ เป็นสิ่ง ที่จำเป็นสำหรับครูในยุคปฏิรูปการศึกษา เพราะเทคโนโลยี นวัตกรรมสังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ตลอดทั้งเป็นการสร้างวิสัยทัศน์ในการดำรงชีวิตและการทำงาน เพื่อพร้อมรับกับกระแสการเปลี่ยนแปลงไปของสังคมโลก

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และมอวลประสบการณ์ใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากรในสังกัด
- ๒.๒ เพื่อสร้างความรัก สามัคคี ความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองและงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ **เชิงคุณภาพ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๒ คน พร้อมครอบครัวได้ไปทัศนศึกษาดูงานการศึกษาภายในประเทศ ในช่วง เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ วัน ๒ คืน
- ๓.๒ **เชิงปริมาณ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลมากขึ้น

#### ๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการ	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์
๒.	จัดทำโครงการและขออนุมัติ	นางสุปราณี พรหมชาติ
๓.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	และคณะครู
๔.	นิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินโครงการ	
๕.	ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	

## ๕. งบประมาณที่ใช้

จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ/ ครุภัณฑ์
กิจกรรมที่ ๑ ทัศนศึกษาเพื่อพัฒนางาน	๗๕,๐๐๐	-	-	-
-ค่าจ้างเหมายานพาหนะ	-	-	√	-
-ค่าอาหาร อาหารว่าง	-	-	√	-
-ค่าตอบแทนวิทยากร	-	-	√	-
-ค่าที่พัก	-	-	√	-
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น	๗๕,๐๐๐	-	√	-

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนคู หมู่ที่ ๗ ตำบลควนใหญ่ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์

๘.๒ นางสุปราณี พรหมชาติ และคณะ

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีศักยภาพการปฏิบัติงาน บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

๑๐. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการวัดประเมิน
๑.โครงการดำเนินไปตามวัตถุประสงค์	ความพึงพอใจ สอบถาม	แบบประเมินโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุปราณี พรหมชาติ)  
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์)  
ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอานนท์ วิจารณ์)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนคู่

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุรียา สุขเกษม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนคู่

โครงการ สร้างขวัญและกำลังใจ  
ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ , นางสาวสุนีย์ จำนงค์  
กลุ่มสาระการเรียนรู้ -  
ฝ่ายงาน บริหารงานบุคคล  
ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖  
สนองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตาม  
มาตรฐานวิชาชีพ

## ๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากร รวมทั้งนักเรียนที่มีความรู้ความสามารถ และตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ จนเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลอย่างเด่นชัด

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษา
- ๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ
- ๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร
- ๒.๕ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

## ๓. เป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ

### เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

### เชิงปริมาณ

คณะครูมีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ร้อยละ ๑๐๐



#### ๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการ	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์ นางสาวสุนีย์ จำนงค์ และคณะครู
๒.	จัดทำโครงการและขออนุมัติ	
๓.	จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์	
๔.	ติดต่อประสานงาน	
๕.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	
๖.	นิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินโครงการ	
๗.	ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	

#### ๕. งบประมาณที่ใช้

จำนวน ๒๐,๐๐๐.....บาท

รายการ	แหล่งงบประมาณ/จำนวนเงิน				หมายเหตุ
	เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	อื่น ๆ	รวม	
ช่อดอกไม้,ของขวัญ/ที่ระลึก	๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐	
รวม	๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐	

#### ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนตู หมู่ที่ ๗ ตำบลดวนใหญ่ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๘.๑ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์
- ๘.๒ นางสาวสุนีย์ จำนงค์ และคณะ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ครูและบุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ
  - ๙.๒ ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการทำงาน
  - ๙.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ
- เต็มตามศักยภาพ

## ๑๐. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการวัดประเมิน
๑.โครงการดำเนินไปตามวัตถุประสงค์	ความพึงพอใจ สอบถาม	แบบประเมินโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุนีย์ จำนงค์)

ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์)

ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอานนท์ วิจารณ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนตู

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรียา สุขเกษม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนตู

โครงการ	โครงการจัดจ้างครูช่วยสอน
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจิตภินันท์ พลายสกุลพงศ์ , นางสุปราณี พรหมชาติ
กลุ่มสาระการเรียนรู้	-
ฝ่ายงาน	บริหารงานบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
สนองพันธกิจของโรงเรียน	ข้อที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
ตามมาตรฐานวิชาชีพ	

### ๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษานับเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญยิ่งต่อการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา โรงเรียนบ้านโนนคู่อุ่ จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึง ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีนักเรียนจำนวน ๒๖๔ คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๒ คน ปัจจุบันขาดแคลนอัตรากำลัง นอกจากนี้ยังขาดครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จบในสาขาหลักที่โรงเรียนต้องการ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้เรียนมีพัฒนาการที่ดีเหมาะสมกับวัยและมีความปลอดภัยในการร่วมกิจกรรมจึงต้องมีครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและดูแลอย่างใกล้ชิด

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา

### ๓. เป้าหมาย

๑. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา

### ๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการ	นางจิตภินันท์ พลายสกุลพงศ์
๒.	จัดทำโครงการและขออนุมัติ	นางสุปราณี พรหมชาติ
๓.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	และคณะครู
๔.	นิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินโครงการ	
๕.	ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	

๕. งบประมาณที่ใช้

จำนวน ๑๖๘,๐๐๐ ..... บาท

รายการ	แหล่งงบประมาณ/จำนวนเงิน				หมายเหตุ
	เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	อื่น ๆ	รวม	
จ้างครูสอนภาษาอังกฤษ	๘๔,๐๐๐				งบบุคลากร (ค่าจ้างชั่วคราว)
จ้างครูดูแลเด็กปฐมวัย	๘๔,๐๐๐				งบบุคลากร (ค่าจ้างชั่วคราว)
รวม	๑๖๘,๐๐๐				

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนตู หมู่ที่ ๗ ตำบลควนใหญ่ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์

๘.๒ นางสุปราณี พรหมชาติ และคณะ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนระดับก่อนประถมศึกษา และระดับประถมศึกษา มีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาดีขึ้น

๑๐. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการวัดประเมิน
๑.โครงการดำเนินไปตามวัตถุประสงค์	ความพึงพอใจ สอบถาม	แบบประเมินโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุปราณี พรหมชาติ)

ครู

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์)

ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอานนท์ วิจารณ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนตู

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรียา สุขเกษม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านโนนตู

ข้อมูลบุคลากร จำนวนบุคลากรโรงเรียนบ้านโนนคู่มือทั้งหมด 22 คน ดังนี้

ผู้บริหาร 2 คน - ข้าราชการครู 15 คน - เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน 1 คน

- ครูพิเศษเรียนร่วม 1 คน ครูจ้าง 2 คน - นักการฯ 1 คน

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	สอนชั้น วิชา
1	นายสุรียา สุขเกษม	ผู้อำนวยการ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	02/05/2549	-
2	นายคม สุธรรมมา	รองผู้อำนวยการ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	19/01/2567	-
3	นางวนิดา ศรีสง่า	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	21/03/2543	ป.4
4	นางอภิญญา ตามสีวัน	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	11/07/2532	ป.2
5	นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	10/11/2538	ป.1
6	นายภูษนะ อ้อมแก้ว	ชำนาญการพิเศษ	วท.บ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	01/11/2548	ม.1 - 3
7	นางสุดาวรรณ จันครา	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	15/06/2549	ป.6
8	นางรุ่งรวิน เทียมกัน	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	คณิตศาสตร์	06/05/2537	ม.1 - 3
9	นายกรกฎ ประเสริฐสังข์	ครูชำนาญการ	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	12/11/2555	ป.1 - ม.3
10	นายสมพงษ์ ประเทืองไทย	ครูชำนาญการ	ค.บ.	ภาษาไทย	01/11/2548	ม.1 - 3
11	นางสุปราณี พรหมชาติ	ครูชำนาญการ	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	05/10/2559	อนุบาล 3
12	นายวรเดช ทะรา	ครูชำนาญการ	ศษ.บ	พลศึกษา	1/09/2559	ป.4 - ม.3
13	นางสาวจอมขวัญ แผ่นศิลา	ครู	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	15/05/2563	ม.1 - 3
14	นางสาวพิกุลแก้ว งอมสงัด	ครู	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	11/12/2561	อนุบาล 2
15	นางสาวพรทิพย์ บุชบา	ครู	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	22/05/2562	อนุบาล 1
16	นายรัฐพิพัฒน์ นาคถมยา	ครู	ค.บ.	สังคมศึกษา	12/12/2560	ป.3
17	นายรัฐสิทธิ์ ชุมจันทร์	ครูผู้ช่วย	วท.บ	วิทยาศาสตร์	09/05/2565	ม.1 - 3
18	นางสาวสุนีย์ จำนงค์	ครูพิเศษเรียนร่วม	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		เด็กพิเศษฯ
19	นางสาวพุดิตา ทองปัญญา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	16/05/2562	ธุรการ โรงเรียน

20	นางสาวพจมาลัย บุญเปี้ยว	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ		ป.3
21	นางฐาปानी อินเสาร์	ครูอัตราจ้าง				ป.5
22	นายบุญมี แก้วโตด	นักการฯ	ม.3			-

