



คำสั่งโรงเรียนบ้านโนนดู่  
ที่ ๒/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อน  
เรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านโนนดู่ ตระหนักถึงความสำคัญด้านการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง จึงดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นไปตามมาตรา ๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ชำรงไว้ซึ่งการประพฤตินเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายสุรียา สุขเกษม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายคม สุธรรมมา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมพงษ์ ประเทืองไทย	หัวหน้างานการบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๔. นายภูชนะ อ้อมแก้ว	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นางวนิดา ศรีสง่า	หัวหน้างานบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๖. นางจิตภินันท์ พลยศกุลพงศ์	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่**

๑) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔

๒) ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓) เปิดเผยแพร่การดำเนินงานของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโนนดู่  
(<http://nondu.ssk.in.th/?p=443>)

๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้ เป็นต้นไปจนถึงสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายสุรียา สุขเกษม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนดู่



## แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

### พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านโนนคู้ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

.....

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโนนคู้ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชน ต่างตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	
ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล