



รายงานผลการดำเนินการเฝ้าส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านโนนดู่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านโนนคู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการ และ แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. - การบริหารงาน - การบริหารเงิน งบประมาณ - การบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความ โปร่งใสและการ จัดการ เรื่อง ร้องเรียน</p>	<p>ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน</p>	<p>1. วิเคราะห์สภาพปัญหา การใช้งาน เว็บไซต์ ความต้องการในการใช้ งาน ของผู้ใช้ใน หน่วยงาน/สถานศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง 2. เลือกเครื่องมือ วิธีการ ในการ ปรับปรุง พัฒนา เว็บไซต์ให้ทันสมัย รองรับการใช้งานและ การเผยแพร่ ข้อมูลได้ หลากหลายรูปแบบ มี ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ เสีย สามารถให้ความ คิดเห็น ดิชมเกี่ยวกับการ ให้บริการ รวมทั้งการ ร้องเรียน 3. จัดทำ/เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และ ช่องทางออนไลน์ ต่างๆ -ข้อมูลบุคลากร -รับสมัครงาน - ข้อมูลข่าวสารต่างๆ - เอกสารต่างๆ - กิจกรรมต่างๆที่ทาง โรงเรียนจัดขึ้น</p>	<p>ครูและ บุคลากร</p>

มาตรการ	วิธีการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงพัฒนาการทำงาน การจัดทำ มาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และ ร่วมกันกำหนดแนวทางปรับปรุง พัฒนา ปฏิทินปฏิบัติงาน 2. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน ผู้ กำกับดูแลกำหนด 3. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจใน การประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน 4. ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานข้อมูล ตามที่ได้รับมอบหมาย 5. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจตจำนงสุจริตและสร้างการรับรู้ ความ ตระหนักให้แก่บุคลากรทั้งใน หน่วยงาน และสถานศึกษา 	<p>ครูและ บุคลากร</p>
<p>3. ปรับปรุง ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ของ บุคลากรใน หน่วยงาน และ ความพึงพอใจ ของ ผู้รับบริการ</p>	<p>การเสริมสร้าง ทักษะคติ ค่านิยม วัฒนธรรมการ ปฏิบัติงานบนฐาน คุณธรรมและความ โปร่งใส และการ พัฒนา สมรรถนะ การปฏิบัติ งานของบุคลากร ให้ทัน ต่อการ เปลี่ยนแปลง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาบุคลากร ด้านทักษะ (Re Skill) และสมรรถนะการปฏิบัติงาน ที่จำเป็น ให้แก่บุคลากรด้านการ เสริมสร้าง ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต 2. กระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วม ร่วม จากทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดย การร่วมให้ ความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน 	<p>ครูและ บุคลากร</p>

**แนวทางการกำกับ ติดตามการนำมาตรการ/แนวทางในการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สู่การปฏิบัติ และการ
รายงานผล**

1. การรายงานผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจแต่ละงานต่อผู้บริหารตามลำดับชั้น
2. สำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจในการรับบริการ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อนำมา ปรับปรุงพัฒนา
3. สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานรายงานต่อผู้บังคับบัญชา รอบ 6 เดือน 12 เดือน ของปีงบประมาณ

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านโนนคู่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็นการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริม ความโปร่งใส และการจัดการ
เรื่องร้องเรียน

1. ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัย รองรับการใช้งาน
และการเผยแพร่ข้อมูลได้หลากหลาย รูปแบบมากขึ้น มีการจัดวางตำแหน่ง
ข้อมูลต่างๆ อย่างเป็นระเบียบ เป็นหมวดหมู่สะดวกในการดูหรือการค้นหา ทั้ง ใน ส
วนของเมนูข้อมูลสารสนเทศพื้นฐาน ข้อมูลสารสนเทศดานวิชาการ
งบประมาณ บุคคล ข่าว ประชาสัมพันธ์ งาน บริการ ระบบ

e-Service การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน และ
ช่องทางออนไลน์ต่างๆ เพื่อ เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้
รับทราบโดยตรวจทานความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลก่อน เผย แพร

2. ปรับปรุงระบบสื่อสารของผู้นำติดต่อ

จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้นำติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย
สามารถแสดงความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับ การให้บริการ ทางหน้าเว็บไซต์
ของหน่วยงาน เช่น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ช่องทางร้องเรียนการทุจริต
และ ประพฤติมิชอบ แบบสำรวจความพึงพอใจ การเข้าถึงได้งายผ่านทาง
เพจ facebook ของโรงเรียน เป็นต้น โดย บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงของ
ทางต่างๆ นี้ได้จากหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนผ่านอุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างสะด
วก รวดเร็ว

3. จัดทำ/เผยแพร่ข้อมูล

จัดทำ/เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์ต่างๆเพื่อเปิดเผย ข้อมูล ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบโดยตรวจทานความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนเผยแพร่

4. จัดทำคู่มือการให้บริการ

จัดทำและหรือปรับปรุงคู่มือการให้บริการ ให้ครอบคลุมกับงาน ภารกิจมากขึ้น เพื่อให้ผู้มาติดต่อ ขอรับบริการของหน่วยงาน เขาใจวิธีการ ขั้นตอนในการขอใช้บริการในแต่ละเรื่องได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็วเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางออนไลน์ต่างๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูล

ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบโดยตรวจทานความถูกต้อง สมบูรณ์ของข้อมูลก่อนเผยแพร่

การเผยแพร่สื่อต่างๆบนเว็บไซต์โรงเรียนบ้านโนนดู่

<http://nondu.ssk.in.th/>

ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ

โรงเรียนบ้านโนนดู่ ได้ดำเนินการประชุมทีมบริหารของโรงเรียน เพื่อกำหนด มาตรการ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสาย ธรรม จันทรโดยเน้นหลักธรร มาภิบาลเป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติคานิยม ความซื่อสัตย์กับข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการ ทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ขอกฎ หมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติมีการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลอย่างต่อเนื่องและมีความเชื่อมั่น สามารถ ยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สูงขึ้นและ สามารถ ปอง กันการ ทุจริตเชิงรุก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างภาพ ลักษณะขององค์กร การแสดงให้สังคมและ สาธารณชนได้รับ รูวว่าโรง เรียนทามะขามวิทยา ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ดำเนินการอย่าง ต อ เนือง และจริงจัง โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนทามะขามวิทยาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้ **มาตรการการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ ของหน่วยงาน**

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนทามะขามวิทยา จัดการ ประชุมเตรียมความพร้อมในการ ประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แก่ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาการใช้งาน เว็บไซต์ ความต้องการในการใช้ งานของผู้ใช้ในหน่วยงาน/สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง การเลือกเครื่องมือ วิธีการ ในการ ปรับปรุง พัฒนา เว็บไซต์ให้ทันสมัยรองรับการใช้งานและการเผยแพร่ข้อมูลใดหลากหลาย รูปแบบ มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถให้ความคิดเห็นติชม เกี่ยวกับการให้บริการรวมทั้งการร้องเรียนและจัดทำ/เผยแพร่ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์ต่างๆ

โรงเรียนบ้านโนนคู ประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในโรงเรียนดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

มาตรการการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนบ้านโนนคูได้ดำเนินการโดยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และร่วมกันกำหนด แนวทางปรับปรุง พัฒนา ปฏิทินปฏิบัติงานมีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน ผู้กำกับดูแล กำหนดการ ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานข้อมูล ตามที่ได้รับ มอบหมาย และจัดทำมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจต จ้างงสุจริตและสร้างการรับรู้ความตระหนักให้แก่บุคลากรทั้งในหน่วยงานและสถานศึกษา

มาตรการการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนทามะขามวิทยา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะ (Re Skill) และสมรรถนะการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นให้แก่บุคลากร ดานการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต และกระตุ้นส่งเสริม ให้ เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการรวมใจความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

1) กิจกรรมประชุม เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกับบุคลากรในโรงเรียน

2) ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัย ทำให้โรงเรียนบ้านโนนคู มีเว็บไซต์ของหน่วยงานทำใช้ งานและมีการ เผยแพร่ข้อมูลใดหลากหลายรูปแบบทันสมัยรองรับการใช้งานและมีการเผยแพร่ข้อมูลใดหลากหลายรูปแบบ